

# LISA ANGER

Head of Digital Business and Leadership ÅF

Born in to the industry

# FÖRTYDLIGANDE

“Den användning av AI jag pratar om fokuserar på att **förstärka människans förmåga att fatta beslut som är bra för människa, affär, företag och vår planet.** Där fokuset flyttas från att ersätta människan till att förstärka människan och hjälpa den vara mer människa i och på sitt arbete i en allt mer snabbutvecklad tid. Att skapa mer flexibla organisationer med hjälp av och **förstärkt av AI.**”



**AI FÖR SAMHÄLLSBYGGNAD  
VART ÄR VI PÅVÄG?  
- LEDARSKAPSUTMANINGAR**

# LEDARSKAPSUTMANING 1 - PRIVATPERSONEN

## EN VÄRLD – TVÅ DIGITALA SANNINGAR

### DIGITALISERING

- TOUCH
- TEXTGRÄNSSNITT
- SYNLIGT

### ARTIFICIELL INTELLIGENS

- TOUCHLESS
- RÖSTGRÄNSSNITT
- TRANSPARANT

# AI INOM BRANSCHEN - LEDARSKAPSUTMANING 2

Making Future. 

## LEDARSKAPSUTMANING 2 – BRANSCHEN EN VÄRLD – TVÅ DIGITALA SANNINGAR



SMART CITIES  
AND INFRASTRUCTURE



FUTURE  
MOBILITY



INDUSTRIAL  
DIGITALIZATION



CHANGING ENERGY  
MARKETS

### DIGITALISERING

- BIM- Byggnadsinformations modellering
  - Cloud- Kommunikations & informations plattformar
  - 4D – 5D Kalkylering
  - VR- Virtual Reality
- AR- Augmented Reality
  - 3D Scanning

### ARTIFICIELL INTELLIGENS

- AI-drivna smarta staden drivs av **realtidsdata** och **feedback**, och **kommunicerar med sig själv** som en levande organism.  
Byggnaderna, smartphones, bilar och offentliga platser kommer att **kommunicera med varandra** för att **förbättra levnadsförhållandena, begränsa avfall, öka säkerheten och begränsa trafiken.**
  - **AI inom projekt**, används för att **samla, sortera data och skapa förslag på lösningar och design.**
    - **Projektgrupper** jobbar också med att skapa förslag på hur AI kan förbättra användarupplevelsen för kunden och dens kunder i inom staden i fastigheter.



# FÖRETAGSTRANSFORMATION

## - LEDARSKAPSUTMANING 3

## TIDIGARE

← **Arbetar 7-16**



← **Arbetar i företagets lokaler**



← **Använder företagets utrustning**



← **Insatsorienterad**



← **Traditionell karriär**



← **Förutbestämd roll**



← **Samlar information**



← **Saknar röst**



← **Litar på e-post**



← **Fokuserar på kunskap**



← **Institutionellt lärande**



## NUTID

Arbetar när som helst →



Arbetar var som helst →



Använder egen utrustning från företaget →



Resultatorienterad →



Skapar egen karriär →



Skräddarsydd roll →



Delar information →



Kan få inflytande →



Litar på samarbetsteknik →



Fokuserar på lärande →



Demokratiserat lärande →



## FRAMTID

Arbetar när som helst, eller efter global tid →



Arbetar var som helst →



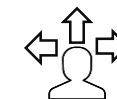
Lånar utrustning →



Hållbarhetsorienterad →



Skapar egen försörjning →



Anpassar rollen efter vilja och passion →



Hjälper andra att förstå information →



Kan få inflytande →



Litar på teknik med ramar →



Fokuserar på lärande + testande →



Demokratiserat lärande →



A silhouette of a person in a suit stands with arms crossed in a modern office. The office has large windows that offer a view of a lake and mountains. In the foreground, there is a desk with a laptop and a chair. The overall color scheme is a monochromatic teal/cyan.

**LEDARSKAPET I BRANSCHEN BEHÖVER BÄTTRE FÖRUTSÄTTNINGAR  
FÖR ATT KLARA AV ATT LEDA I STÄNDIG TRANSFORMATION MED INNOVATION**

**- HÄR KAN VI FÖRETAG TA HJÄLP AV AI TEKNIK**



# STEG 1: GRÄNSEN MELLAN MÄNNISKA OCH AI TEKNIK I LEDARSKAPET

## CHEFSKAP

- STRUKTURERAR, RAPPORTERAR
- BYGGER & FÖRVALTAR
- FRÅGAR HUR OCH NÄR?
- ADMINISTRERAR
- FOKUSERAR PÅ NUET
- GER SVAR
- KONTROLLERAR

## LEDARSKAP

- STÖDJER, COACHAR
- UTVECKLAR
- FRÅGAR VARFÖR
- SKAPAR NYTT
- FOKUSERAR PÅ FRAMTIDEN
- STÄLLER FRÅGOR
- INSPIRERAR, ENGAGERAR

CHEF – AI uppgifter

LEDARE – Mänskliga uppgifter

# AI – FÖR HJÄLP ATT UTVECKLA LEDARSKAPET I BRANSCHEN EN VÄRLD – FLERA MÖJLIGHETER

## FRAMGÅNGSRIKT LEDARSKAP MED HJÄLP AV AI

- AI FÖR ADMINISTRATIVT ARBETE
- AI SOM STÖD FÖR BESLUTSFATTANDE
- AI SOM ASSISTENT/HJÄLPARBETARE

# AI – FÖR HJÄLP ATT UTVECKLA LEDARSKKAPET I BRANSCHEN EN VÄRLD – FLERA MÖJLIGHETER

## FRAMGÅNGSRIK ORGANISATION MED HJÄLP AV AI

- AI FÖR INNOVATIV FÖRETAGSKULTUR
- AI FÖR FÖRSTÄRKANDE AV MÅL & VÄRDERINGAR
  - AI FÖR EKONOMISKA PROGNOSE

# AI – FÖR HJÄLP ATT UTVECKLA LEDARSKKAPET I BRANSCHEN EN VÄRLD – FLERA MÖJLIGHETER

## FRAMGÅNGSRIKA AFFÄRER MED HJÄLP AV AI

- AI FÖR BEFINTLIGA AFFÄRER
  - UTVECKLA AI FÖR NYA AFFÄRER
- AI FÖR MER FOKUS PÅ KUNDEN & SAMHÄLLET VI  
UTVECKLAR

# UPPMANING – REFLEKTION - MÖJLIGHET

Den privata människan har helt andra krav på teknik  
men även på hur man behandlas, upplevs och tas emot på arbetsplatsen än tidigare.

Detta medför att vi kan inte leda företag på samma sätt som vi tidigare gjort för att nå nya höjder och de höjder som  
det moderna samhället kräver.

**Nu är det dags att grundligt ompröva hur människor och intelligent teknik interagerar i arbetsmiljöer och vad vi kan  
uppnå tillsammans i morgondagens organisationer förstärkta av AI.**





Är du redo att ta hjälp av AI inom din organisation och ditt ledarskap?

Tack för mig!

LISA ANGER

[Lisa.anger@afconsult.com](mailto:Lisa.anger@afconsult.com)

+46 72 179 47 24

LinkedIn: Lisa Anger

Making Future.

