



BLI EN MULTI-KULTI-LEDARE!

En guide för samtal med din nya medarbetare

- ju tidigare, desto bättre utnyttjar ni potentialen i ert samarbete.

Ditt förhållningssätt

Visa mod, nyfikenhet och ödmjukhet. Lyssna! Samtalet är ett bra tillfälle att lära känna din medarbetare.

Förklara avsikten med samtalet

Klargör sammanhanget och avsikten. Varför sitter ni där tillsammans? Varför är det viktigt och vad ska det leda till. Visa öppenhet och skapa trygghet genom en nyfiken och personlig ton.

"... jag är nyfiken på... vill förstå om vi har olika slags erfarenheter... skapa trygghet och arbetsro för dig... berätta hur jag tänker... lära av varandra...vill du berätta?"

En tänkbar start

"Om jag hade varit chef på din tidigare arbetsplats i landet X, tror du att jag hade upplevt några skillnader jämfört med hur det är här? I så fall, berätta – exempel, stort och smått?"

Ställ öppna frågor

"...hur... på vilket sätt... vad... berätta...?"

Det visar ditt genuina intresse och ger din medarbetare tal- och tankeutrymme. Fråga också efter exempel och enskilda detaljer, de beskriver ofta en större helhet.

En möjlig avslutning

Knyt an till avsikten med samtalet. Berätta om du lärt dig något nytt. Fråga hur din medarbetare upplevde samtalet. Klargör ett eventuellt nästa steg.



BLI EN MULTI-KULTI-LEDARE!

Förslag på ämnen och frågeställningar:

LEDARSKAP

- Berätta om dina tidigare erfarenheter av chefer.
- Hur skulle du beskriva deras ledarskap (t ex auktoritärt - coachande, avstånd, hierarki)? Kan du ge några exempel?
- Hur upplevde du graden av detaljstyrning (t ex micro- eller macromanagement)? Exempel?
- Hur arbetade din chef med övergripande visioner, mål och resultatuppföljningar?
- Hur fattades besluten, stora och små? (t ex delaktighet)
- Hade ni mycket internmöten? Hur brukade de gå till?
- Vilka förväntningar har du på mig, som din nya chef?

KOMMUNIKATION

- Hur skulle du beskriva dina tidigare erfarenheter av kommunikation mellan chefer och medarbetare (t ex ordergivning, envägs- eller tvåvägskommunikation, konflikter)? Exempel?

RELATION

- Berätta lite om stämningen på din tidigare arbetsplats (t ex formell – informell).
- Hur skulle du beskriva relationen till dina tidigare chefer (t ex kollegial – privat)? Ge exempel på ämnen ni kunde prata om? Något som ni *inte* pratade om?
- Om du hade en bra idé som kunde förbättra verksamheten, hur gjorde du då? (t ex avstånd, personlig prestige, respekt)?

ARBETSUPPGIFT

- Hur mycket frihet hade du att forma ditt eget arbete?
- Hur var det för den medarbetare som gjorde ett misstag eller misslyckades att nå uppsatta mål?
- Hur var det med anställningstryggheten? Vad krävdes för att man skulle bli av med jobbet?
- Vad krävdes för att bli befördrad? Exempel?

SOCIALA KODER OCH NORMER

- Har du arbetat i miljöer där chefer också har varit kvinnor? Hur vanligt är det i landet X?
- Berätta lite om hur man såg på ålder och erfarenhet (t ex yngre chef).
- Hur tänker du kring religionsutövning på jobbet? Hur var det på dina tidigare arbetsplatser?
- Fanns det några tabun på dina tidigare arbetsplatser, något som inte var socialt accepterat? Exempel?