

Agila gruppen

Mötesanteckningar 2018-11-12

Närvarande

Johan Broström Liljewall Arkitekter
Nanna Hällgren, Protek Projektstyrning
Mohamed Kiswani, Projektgaranti
Per Kärrdin, Inhouse Tech
Ulrika Videli, Lokalförvaltningen
Lars Bankvall, CMB
Erik Fjaervoll, White
Thomas Ridderstråle, Saab Defence

Frånvarande

Mats Nyman, Wenell Group
Bengt Christensson, CMB
Therese Håkansson, Wästbygg

1. Mötets öppnande

Lars Bankvall öppnar mötet och hälsar alla välkomna. Thomas Ridderstråle från Saab Defence finns med oss vid detta möte och har även inför mötet tagit del av LF:s agila bilaga, samt gett inspel till vidareutvecklingen av denna.

2. Föregående minnesanteckningar

Minnesanteckningarna från föregående möte går igenom och godkänns.

3. Utveckling av innehåll för agil bilaga, diskussion processledare

Ulrika inleder med att berätta nuläget i projektet, där annonseringen av projektet skjuts upp till nästkommande vecka. Således finns lite ytterligare tid att arbeta med att färdigställa den agila bilagan vilken ska följa med det övriga upphandlingsunderlaget. Upphandlingen kommer omfatta i första läget fyra förskolor, med option på ytterligare två. Det agila projektet kommer i etapp två, vilket innebär förutsättningar att planera arbetet under våren, för att sedan inleda projektering under hösten. De anbudsgivande entreprenörerna kommer genom intervjuförfarande ges möjlighet att svara upp mot frågeställningar kring projektets agila ambition. Här kan denna grupp fungera som en referensgrupp för att hitta rätt frågeställningar. Vid intervjun anses det viktigt att även inkludera konkreta frågor, kanske ta utgångspunkt i ett specifikt krav och se hur de skulle hantera detta. Vidare kan det vara en god idé att formulera ett case/fallbeskrivning som de får förhålla sig till.

Gruppens diskussion, i sammanfattning:

- Viktiga frågeställningar inkluderar exv. hur man hanterar tvister och förändrade kravställningar, samt hur man förhåller sig till transparens i projektet.
- En fråga, och eventuellt också farhåga, är hur man viktar de agila ambitionerna i förhållande till de andra tre projekten i programmet, samt alla övriga utvärderingskriterier som upphandlingen också ska ta hänsyn till. Det finns ju en risk att det agila blir en förhållande liten del av helheten och att den entreprenör som slutligen väljs inte har valts primärt med utgångspunkt i sitt förhållningssätt till agil projektering.
- Med avseende på den agila resa som nu lokalförvaltningen ska påbörja så var Tomas reflektion/rekommendation att det är viktigt att den externa person som tas in för agil

coachning/processledning inte bör ta över den processen, utan snarare stötta de personer som ändå jobbar med frågorna och som lämpligen är de som då också måste driva det agila arbetet framåt.

- Det är även viktigt att i denna process jobba agilt, dvs ett agilt införande av agila metoder. Annars ökar risken för svårhanterad överbyggnad och att organisationen får svårt att ta till sig metodiken. Viktigt därför att hela tiden våga experimentera och gå vidare med det som verkar funka.
- Viktigt att lokalförvaltningen lägger lite tid på själva utvärderingstillfället och vad som faktiskt ska utvärderas och hur detta ska gå till. Kanske kan man formulera 3-4 ämnesområden inom vilka man sätter upp case/frågor. Exempelvis hur entreprenören ämnar arbeta med förändrade kravförhållanden, hantering av avvikelser, erfarenhetsåterföring och transparens.
- Sen bör också entreprenören tydliggöra hur denne ämnar föra vidare de agila principerna i sin organisation, omfattande även engagerade unterentreprenörer mm.
- Det är viktigt att de kommer in en agil coach så snart som möjligt, eventuellt kan denne även vara med och stödja själva utvärderingen och urvalet av entreprenör. Tomas kan eventuellt ta en sådan roll om den inte omfattar för många timmar, annars kan han även föreslå personer/organisationer som han tror kan vara lämpliga för uppgiften.

Slutsats: Med utgångspunkt i denna diskussion får nu Ulrika i uppgift att slutföra den agila bilagan. Hon behöver även i organisationen diskutera ramarna för engagemang av en agil coach. Med utgångspunkt i ett övergripande antagande kring tidsåtgång och tid, samt formulering av ett uppdrag, kan sedan gruppen stödja bli genom att ge förslag på lämpliga individer.

4. Nytt från CMB

Denna punkt utgår vid detta möte.

5. Övriga frågor

Inga övriga frågor

6. Kommande mötesdatum

- 10 december, kl 10.00-12.30 hos Projektgaranti, Gamla Almedalsvägen 5

8. Mötets avslutande

Lars Bankvall tackar för visat intresse och förklarar mötet avslutat.

Antecknat av Lars Bankvall.