

# Joachim Hallengren

Guldhusvinnare 2005



## Vad arbetar du med idag?

Under mina nitton år på NCC har jag – genom mitt arbete med fastighetsutveckling inom NCC Property Development och NCC Housing – haft förmånen att jobba i frontlinjen av samhällsutvecklingen i norra Europa. Idag jobbar jag som affärsområdeschef för NCC Housing, som är ett av NCC:s fyra affärsområden. Vi utvecklar bostäder i norra Europa och har 1 300 anställda i Sverige, Norge, Danmark,

Finland, Estland, Lettland, Tyskland och Ryssland. Som ledande fastighetsutvecklare jobbar vi ständigt med att utveckla vår förmåga att möta våra kunder på rätt sätt och leverera enligt våra löften.

## Vilken betydelse har det haft för dig att du fick utmärkelsen Guldhuset?

Det var en betydelsefull utmärkelse för mig. Guldhuset är ett bra sätt att belysa hur viktigt det är att kontinuerligt utveckla sitt ledarskap. Under mina fem år i NCC AB:s koncernledning har jag fått utveckla mina strategiska kunskaper, bland annat genom att ansvara för att utveckla och genomföra delar av koncernens strategi. Inte minst har jag fått utveckla mitt affärsmannaskap och ledarskap för att framgångsrikt och med ett holistiskt förhållningssätt kunna utveckla och leda de riktigt stora organisationer som bland annat NCC-koncernen utgör.

## Vad vill du ge dagens unga ledare inom samhällsbyggnad för tips?

Våga tänka nytt – ”don't make obvious assumptions”. Jobba kontinuerligt med att utveckla dina styrkor som ledare, din affärsmässighet och din strategiska förmåga. Kommunikation är en nyckelfaktor; ta den på allvar. Sist men inte minst: Man behöver ha passion för det man gör!

Guldhuset delas ut av CMB i samarbete med Byggherrarna, tidningen Byggindustrin, Fastighetsägarna, Svenska Teknik&Designföretagen och Sveriges Byggindustrier. Det årliga priset syftar till att stimulera utvecklingen av ledare inom samhällsbyggnadssektorn genom att uppmärksamma och synliggöra goda föredömen.

Juryns mål är att lyfta fram förebilder som representerar olika slags ledarskap i företag och projekt. Priset utgörs av äran samt ett diplom designat av Happy, Forsman & Bodenfors. Guldhuset delas ut i samband med CMB:s Ledarskapsdag på våren.

Mer information: [www.cmb-chalmers.se](http://www.cmb-chalmers.se)