

Thomas Erséus

Guldhusvinnare 2004



Vad arbetar du med idag?

Efter nästan 25 år som verkställande direktör i olika företag, varav tre börsnoterade, ville jag ta ett break för att ladda batterierna för de sista 15 åren innan pension. Idag är jag ordförande i några företag och arbetar med en del konsultuppdrag i avvaktan på nästa fas i yrkeslivet. Det är en skön lyx att kunna njuta av lite ledig tid.

Vilken betydelse har det haft för dig att du fick utmärkelsen Guldhuset?

Det är fantastiskt att få bevis på att det ledarskap man själv tror på både uppskattas och ses som viktigt av andra. Jag är övertygad om att vi alla på olika sätt behöver få bekräftelse på att det vi gör är rätt och värdesätts av andra. Genom att känna trygghet vågar man ta ut svängarna ännu mer och kan vara väldigt personlig i sitt ledarskap.

Vad vill du ge dagens unga ledare inom samhällsbyggnad för tips?

Var personlig i ditt ledarskap och våga visa såväl dina starka som svaga sidor. Det är ytterst få medarbetare som vill dig något illa, så genom att vara ärlig låter du andra kliva fram och ta ansvar och växa, samtidigt som respekten för dig som ledare ökar. För att nå framgång behöver vi många medarbetare i samverkan. Se möjligheter och skapa positiva målbilder för dig och dina medarbetare. En del människor ser saker precis som de är och frågar ”Varför?”, medan andra drömmer om det som inte finns och frågar: ”Varför inte?”

Carolina Wadsten

Guldhusvinnare 2011



Vad arbetar du med idag?

Jag är affärsområdeschef på Vasakronan. Vasakronan är Sveriges största fastighetsbolag och ägs av Första, Andra, Tredje och Fjärde AP-fonden. Inom mitt affärsområde förvaltar vi fastigheter i centrala Göteborg, vilket innebär att vi försöker maximera fastigheternas långsiktiga avkastning. Vi tror att en nyckel till det är att ha nöjda kunder så därför fokuserar vi mycket på det.

Vilken betydelse har det haft för dig att du fick utmärkelsen Guldhuset?

Det var väldigt smickrande och kul att vinna, och det innebar både då och senare att jag har fått tillfälle att reflektera över mitt ledarskap och hur jag kan utvecklas. Det har också gett mig många möjligheter att diskutera ledarskap med andra unga chefer. När utmaningarna avlöser varandra i vardagen så behöver man stanna upp, och ett fint tillfälle att göra det på är ju också CMB:s årliga Ledarskapsdag.

Vad vill du ge dagens unga ledare inom samhällsbyggnad för tips?

Om jag inte ska upprepa mina ledord att lyssna, vara tydlig och modig så måste jag få ge det här tipset: Missa inte möjligheten att utforma den fysiska arbetsplatsen så att den verkligen bidrar till företagets framgång! Arbetsplatsens utformning påverkar både ledarskapet och effektiviteten, och erbjuder potential att utveckla arbetssätt. De senaste åren har det kommit både ny kunskap och ny teknik som ger möjligheter inom detta.