

Guldhuset – vad hände sedan?

Under de 10 år som Guldhuset har delats ut har totalt 12 unga, framstående ledare hyllats för sina idéer och initiativ. Vi har återknytit kontakten med fyra av dem.

Karin Ahlzén

Guldhusvinnare 2012



Vad arbetar du med idag?

Jag jobbar som fastighetsutvecklare på Akademiska Hus. Det innebär att jag utvecklar våra campusområden och byggnader i tidiga skeden tillsammans med våra kunder. Jag har inget personalansvar, men upplever att ledarskap är väldigt viktigt i projektens tidiga stadier. Tydligt formulerade mål och starkt engagemang är avgörande för att projekten ska bli bra!

Vilken betydelse har det haft för dig att du fick utmärkelsen Guldhuset?

Naturligtvis att jag har fått uppmärksamhet samt ära och berömmelse. Jag fick bland annat ett uppslag i Plaza Kvinna! Utmärkelsen betydde också att jag fick ett kvitto på att det jag gjorde var bra. Fast viktigast var att jag fick tillfälle att reflektera över ledarskap och mitt eget sätt att agera. I samband med priset försökte jag formulera vad jag tycker är viktigt och hur jag ser på mitt eget ledarskap, vad jag brinner för och vad som uppfattas som positivt hos mig. Det var nyttigt och något som gav självinsikt. Förmodligen stärkte det också mitt sätt att vara och leda.

Vad vill du ge dagens unga ledare inom samhällsbyggnad för tips?

Det är en sliten klyscha, men var dig själv! Min erfarenhet är att gott ledarskap handlar om att stå för sin egen övertygelse – våga tycka, våga fatta beslut. Att spela en roll eller köra med någon dold agenda fungerar dåligt, för det märks direkt. Och så tycker jag att man ska skaffa sig ett bra nätverk i form av vänner, mentorer och bollplank. Att ha en chefsroll kan ibland vara ensamt. Därför är ett bra råd att bygga upp ett nätverk av personer som man känner förtroende för och kan prata öppet med.